



## PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA ANDIGEL E FEDERMANAGER

Il giorno 12 luglio 2006, presso la sede di Federmanager, a Roma,

FRA

A.N.D.I.G.E.L. Associazione Nazionale Direttori Generali degli Enti Locali con sede presso Forum P.A. - via Alberico II<sup>o</sup>, n.33 Roma, in persona del Presidente Dott. Leonardo Michele Lo Tufo

E

Federmanager - Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali con sede in Roma, via Ravenna n.14, in persona del Presidente Dott. Edoardo Lazzati

### Premesso

- che sia Andigel che Federmanager sono fortemente impegnate in progetti ed attività tese allo sviluppo e alla innovazione degli ambiti di rispettiva competenza;
- che entrambe le Organizzazioni ritengono strategico e proficuo instaurare rapporti di collaborazione volti a creare utili sinergie tra dirigenza pubblica e dirigenza privata, in vista di un più rapido ed efficace raggiungimento degli obiettivi richiamati al punto precedente;
- che in un contesto moderno ed europeo le parti ritengono che si debba sviluppare un prezioso confronto tra l'Alta Dirigenza Pubblica e l'Alta Dirigenza Privata, in quanto entrambe sempre più permeate dalla cultura del raggiungimento degli obiettivi, dell'innovazione e della valutazione del proprio operato;
- che l'articolazione delle funzioni di governo dell'attuale sistema pubblico, come la governance peraltro delle imprese private, implicano una sempre maggiore qualificazione dell'alta dirigenza sia pubblica che privata, caratterizzata come essenziale funzione di snodo tra le attribuzioni proprie della governance;
- che le parti ritengono che la creazione di un laboratorio congiunto di studio, analisi, confronto ed elaborazione di proposte, possa rappresentare un efficace strumento per mettere a disposizione del Paese, sia in ambito pubblico che privato, una categoria di alti dirigenti sempre più consapevoli delle proprie responsabilità in seno al mondo del lavoro che appare, anche in un'ottica prospettica, sempre più integrato tra logica e cultura di derivazione pubblicistica e logica e cultura di derivazione privatistica;

- che entrambe le organizzazioni ritengono pertanto opportuno dar vita ad un momento permanente di confronto tra le associazioni dell'Alta Dirigenza Pubblica e quelle dell'Alta Dirigenza Privata; un momento di condivisione, elaborazione, formazione e stimolo alla crescita di una nuova e moderna classe dirigente degli Enti Pubblici e delle Imprese, secondo una prospettiva di integrazione Europea;

**tutto quanto sopra premesso e considerato**

Federmanager e Andigel ritengono che le tematiche da affrontare in via prioritaria, anche mediante tavoli paritetici, debbano essere le seguenti:

- individuare forme e modi per valorizzare il ruolo della dirigenza pubblica e privata mediante studi, ricerche e proposte utili alla modernizzazione del sistema Paese in tutte le sue componenti;
- promuovere iniziative di giudizio e di proposta nei confronti di Istituzioni, Governo, forze politiche e sociali per valorizzare il ruolo del management quale risorsa critica per ogni progetto di risanamento e rilancio competitivo;
- individuare ed attuare attività in grado di favorire interscambi informativi e culturali tra management privato e management pubblico utili a promuovere l'affermazione di modelli gestionali e di governance, delle aziende e della pubblica amministrazione, più moderni, trasparenti, coinvolgenti e socialmente responsabili;
- promuovere iniziative congiunte di cultura e formazione manageriale;
- sviluppare le iniziative più idonee per consolidare il presente protocollo di collaborazione e farne punto di riferimento e aggregazione anche per altre componenti manageriali sia pubbliche che private;

Per rendere possibile l'immediata attivazione del presente accordo Federmanager ed Andigel individueranno, entro dieci giorni dalla sottoscrizione della presente intesa, tre rappresentanti per ognuna delle associazioni.

I risultati dei laboratori congiunti potranno essere portati all'attenzione dei competenti organi istituzionali ai vari livelli (comunitario, nazionale e regionale).

Le parti si impegnano ad inserire nei rispettivi siti internet un apposito spazio, di uguali dimensioni, destinato alle iniziative istituzionali reciproche nonché rendere accessibili agli iscritti Federmanager e Andigel i servizi e le opportunità poste in essere dalle due Associazioni a favore delle categorie rappresentate.

La presente intesa si rinnova tacitamente di anno in anno, salvo disdetta, da comunicarsi da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza.

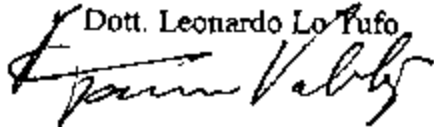
Andigel provvederà ad invitare permanentemente i rappresentanti di Federmanager al tavolo che raggruppa le varie Associazioni dell'Alta Dirigenza Pubblica, dalla stessa Andigel promosso.



Letto, approvato e sottoscritto.

Per ANDIGEL:  
il Presidente

Dott. Leonardo Lo Tufo



Per FEDERMANAGER:

Il Presidente

Dr. Edgardo Lazzati

